

# 13. DIE-Forum

Lernen in Bewegung  
(Universitätsclub Bonn e.V.)

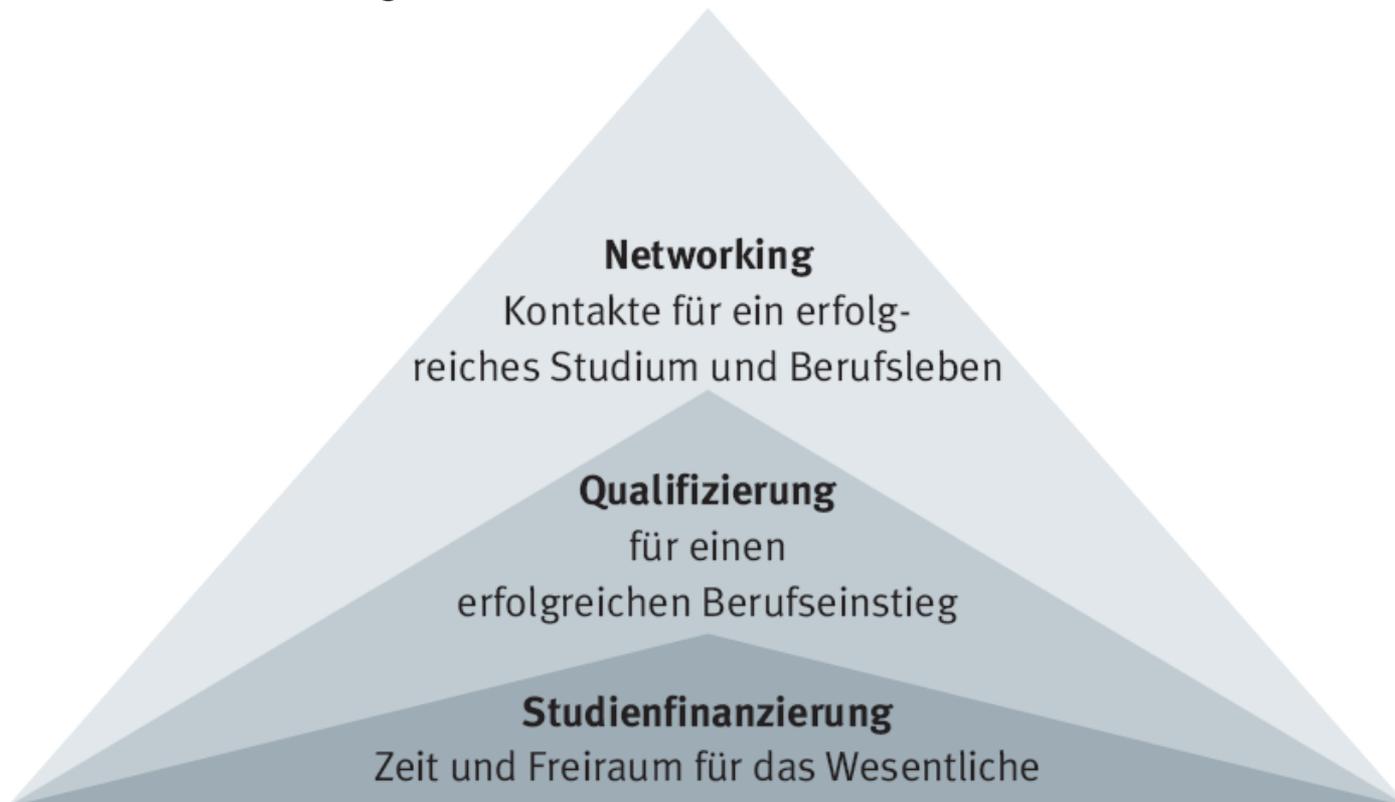
## Bewegung und Kompetenzentwicklung

Referent:  
Dr. Uwe Machwirth

## Praxisbeispiel: Festo Bildungsfonds

### Der Grundgedanke

Unterstützung von Studierenden im Bereich Ingenieurwissenschaften, Technik und angrenzenden Wissensgebieten durch:



## Praxisbeispiel: Festo Bildungsfonds

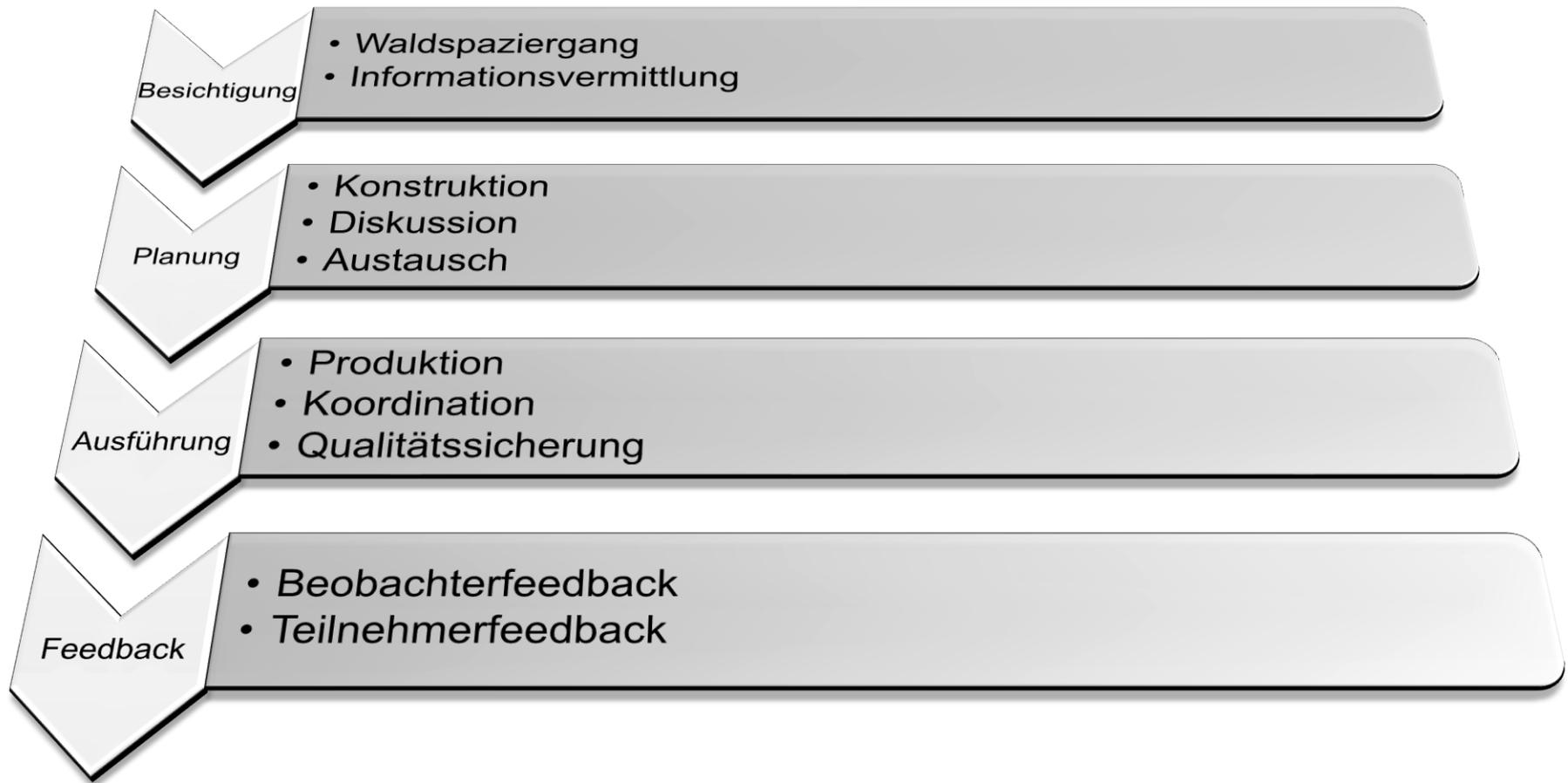
### Das Qualifikationskonzept

Qualifizierungsstruktur	Qualifizierungsangebote				
Persönlichkeitsentwicklung	Individuelles Kompetenzprofil				Assessment - Center-Tag
	2-Tages-Kick-Off: Qualifikationsanalyse	Schulungsveranstaltungen: Präsentations- & Moderationstechniken Projektmanagement Stress-Management Bewerbertraining....			Coaching
Arbeitswelt	Arbeiten in fraktalen Arbeitsformen (am Beispiel des Unternehmensplanspiels MARGA)				
cross-funktionale Qualifikation	Summer School	General Management	Innovation Management	Logistic Management	Intercultural Management
	Qualifikationsangebote aus dem Netzwerk des Festo Bildungsfonds				
	Festo Virtual Academy				

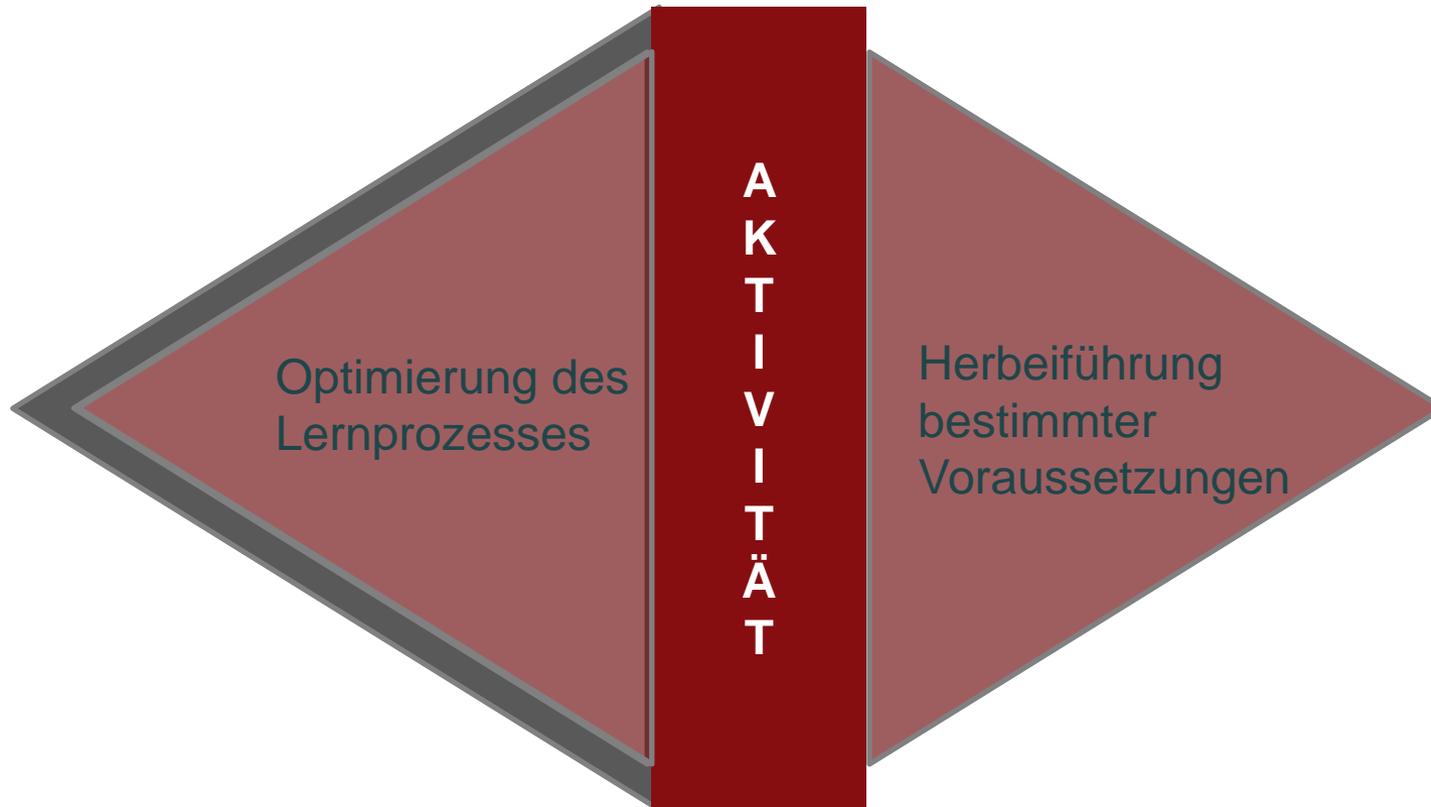
## Lernen in Bewegung



## Aktivität während der Planungsphase



## Lernen in Bewegung



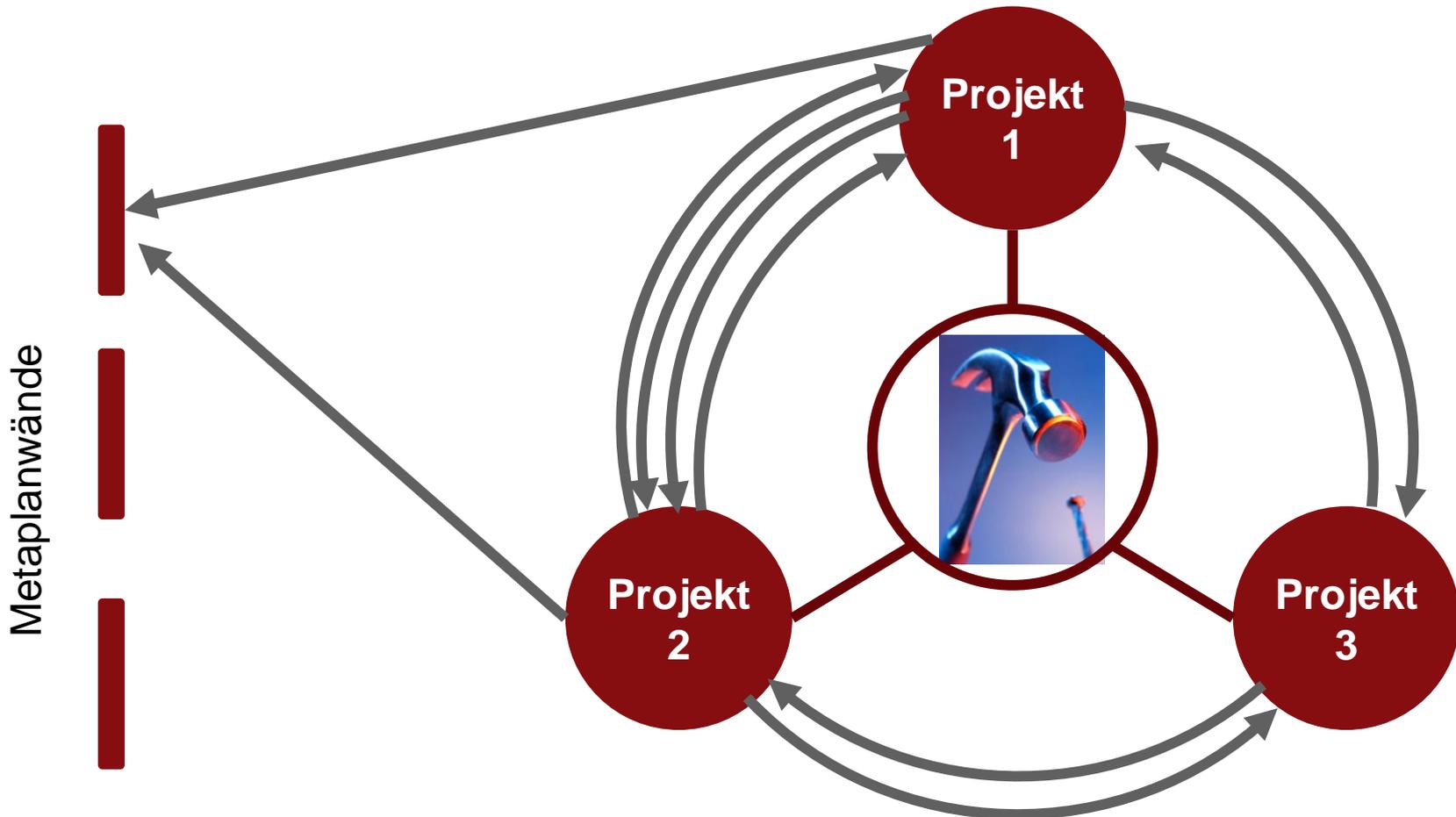
## **Besichtigung: Informationsvermittlung durch Bewegung vor Ort**

- **Aufnahme von Informationen über den Wald**
- **Diskussion & Vertiefung während des Positionswechsels (Spazierganges)**
- **Wissensvertiefung durch Anfassen und Erfahren**

## Lernen in Bewegung



## Planung: Integration der Bewegung in die Aufgabengestaltung



## **Ausführung:**

### **Herbeiführung von kritischen Verhaltensweisen durch (ausreichend) Bewegung**

- **gezielte körperliche Belastung**
- **Aufgaben, die ein hohes Maß an Koordination und Abstimmung erfordern**
- **Unterbrechungen für Reflexionsmöglichkeit**
- **Beobachtung und Analyse der Umsetzung der Reflexionsergebnisse**

## **Feedback: (ausgeruhte) Lernschleife**

- **Welche Störungen in der Zusammenarbeit wurden wahrgenommen**
- **Auf welche Probleme/Herausforderungen musste aufmerksam gemacht werden**
- **Wie wurde das Erkannte umgesetzt**
- **Welche Parallelen bestehen zu bereits bekannten Verhaltensweisen**
- **Was ist daraus für die Persönlichkeitsentwicklung abzuleiten.**

## Kontakt

**Dr. Uwe Machwirth**  
**Geschäftsführender Gesellschafter**  
**[machwirth.personal.management. GmbH](http://machwirth.personal.management.GmbH)**  
**Bahnhofstr. 5**  
**73262 Reichenbach**

**Tel:** 07153/998185  
**Fax:** 07153/998184  
**Mobil::** 0173/8719262  
**e-Mail:** [uwe.machwirth@machwirth.net](mailto:uwe.machwirth@machwirth.net)  
**web:** [www.machwirth.net](http://www.machwirth.net)

