

Lernkultur entwickeln

„Neue Lehr- und Lernkulturen“ – das Thema findet große Resonanz.

Erwachsenenbildungsorganisationen suchen nach lebendigen, flexiblen und nachhaltigen Angebotsformen, die auf die individuellen Bedürfnisse jedes Lernenden eingehen. Dabei stellen sich viele offene Fragen.

Themen der Tagung sind u.a.

- Gelungene Beispiele und mögliche Stolpersteine
- Lernkultur entwickeln: Fortbildung und Organisationsentwicklung
- Zielgruppen und Widerstände
- Lernarchitekturen und didaktische Gestaltung
- Lernen und Lernberatung
- Leitung und Lernkultur
- Lernkultur und knappe Kassen?

Die Tagung bietet zahlreiche Beispiele, Beiträge aus Wissenschaft und Praxis und Gelegenheit zum Austausch.

Kontakt

DIE
Deutsches Institut für Erwachsenenbildung
Frau Angela Fischer
Friedrich-Ebert-Allee 38
D-53113 Bonn
Tel. 0228 3294-325

Das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung (DIE) ist eine Einrichtung der Leibniz-Gemeinschaft und wird von Bund und Ländern gemeinsam gefördert. Das DIE vermittelt zwischen Wissenschaft und Praxis der Erwachsenenbildung und unterstützt sie durch Serviceleistungen.

Organisatorisches

Tagungsgebühr: keine

Veranstaltungsort: GSI
Gustav-Stresemann-Institut
Langer Grabenweg 68
53175 Bonn

Anmeldung: mit anhängendem
Anmeldeformular oder per
mail an: fischer@die-bonn.de

**Begrenzte TeilnehmerInnenzahl.
Die Reihenfolge der Anmeldung wird
berücksichtigt!**

Zusätzlicher Transfer-Workshop

Zur Vertiefung und zur konkreten Arbeit an den Anliegen der TN findet zusätzlich ein **Transfer-Workshop** statt.

Zeitpunkt: 22.–24.06.2004

Veranstaltungsort: Frankfurt/Main

TN-Zahl: max. 15 Personen

Weitere Informationen: www.die-bonn.de/selber oder
über fischer@die-bonn.de.

Ist Lernkultur Chefsache?

Abschlusstagung
des Projekts SELBER

Lehr- und Lernkultur
verändern –
Beispiele aus der Praxis

6. Mai 2004

Gustav-Stresemann-
Institut e.V., Bonn

Das Projekt SELBER

Neue Angebotsformen und Lernkulturentwicklung stehen im Mittelpunkt des vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten 3-jährigen Projekts.

Beteiligt sind 17 Weiterbildungsorganisationen, die ihre Lernkultur entwickeln. Dies zeigt sich als komplexe Herausforderung, die sich für Maßnahmen der beruflichen Bildung oder der beruflichen Rehabilitation anders darstellt als für offenere Angebote etwa der Volkshochschulen, der kirchlichen oder gewerkschaftlichen Bildungsarbeit. Doch gleich ob öffentlich gefördert oder privatwirtschaftlich organisiert: Die Fragen und erforderlichen Prozesse sind ähnlich.

Unterstützt wurden die Einrichtungen durch ein Supportsystem des DIE mit den eng aufeinander bezogenen Elementen Organisationsberatung, Fortbildungsreihen und internet-basiertem Support.

Parallel forschten die drei kooperierenden Universitäten an Fragen der Lernwiderstände von Teilnehmenden (Universität Hamburg), der didaktischen Gestaltung geeigneter Lernarchitekturen (Universität Gießen) und den Umsetzungserfordernissen für Lernberatung (Universität Leipzig).

Die individuell erarbeiteten Praxis-Lösungen, die Forschungsergebnisse und die Support-Erfahrungen werden auf der Tagung weitergegeben und diskutiert.

Programm

- 10:00** Ankommen – Weg der Veränderung
- 10:30** Begrüßung und Gebrauchsanweisung für die Tagung
- 11:15** Anregungen zum SELBER lernen aus Praxis und Wissenschaft (siehe unten)
- 12:30** Mittag
- 13:30** Orientierung
- 13:45** Anregungen zum SELBER lernen aus Praxis und Wissenschaft (siehe unten)
- 15:00** Übergang
- 15:30** Ist Lernkultur Chefsache?
Zusammenführung der Eindrücke
- 17:00** Ende

Anregungen zum SELBER lernen aus Praxis und Wissenschaft

Die vier parallelen Angebote finden vormittags und nachmittags statt.

- Markt der Möglichkeiten – Ausstellung konkreter Projekte zur Lernkulturentwicklung
- Angebote beteiligter Einrichtungen zum SELBER Lernen
 - INFObar
 - MACHbar
 - DENKbar
 - FILMbar
- Angebot beteiligter Universitäten
 - Lernwiderstände
 - Lernarchitekturen
 - Lernberatung
- Angebot Projektsupport
 - Was unterstützt eine Organisation bei der Veränderung ihrer Lernkultur?

Anmeldung (Bitte per Post oder per Fax an 0 228 3294-4325)

Abschlusstagung des Projekts SELBER:

Ist Lernkultur Chefsache?

6. Mai 2004

Gustav-Stresemann-Institut in Bonn

Name, Vorname:
Adresse:
Institution:
Berufsbezeichnung:
Telefon: Fax:
e-mail:

Zur Erinnerung: Ich habe mich für die Veranstaltung „Ist Lernkultur Chefsache?“ am 6. Mai 2004 in Bonn angemeldet.

Interesse:

Ich kann an der Veranstaltung leider nicht teilnehmen, habe aber Interesse an weiteren Informationen.