

ProfilPASS

Der DIE-Wissensbaustein für die Praxis

Online-Erstveröffentlichung (Dezember 2015)

Verfasserin: Susanne Witt

Reviewstatus: arbeitsbereichsinterne Qualitätskontrolle

vorgeschlagene Zitation: Witt, S. (2015). *ProfilPASS*.

Abgerufen von www.die-bonn.de/wb/2015-profilpass-01.pdf

wb-web: www.wb-web.de



ProfilPASS

Stärken erkennen – Stärken nutzen

Schulwissen und Zertifikate – die Fähigkeiten eines Menschen umfassen weit mehr als das. Wie aber ermittelt man diese? Hier kommt der ProfilPASS ins Spiel. Mit diesem Instrument stehen Beraterinnen und Berater Jugendlichen und Erwachsenen in Entscheidungsprozessen bei Übergängen und Neuorientierungen beratend zur Seite.

Was ist das?

Definition

Der ProfilPASS dient der Kompetenzermittlung und -dokumentation im Rahmen lebenslanger Lernprozesse. Er erfasst informell und non-formal erworbene Kompetenzen, macht diese sichtbar und dokumentiert diese. Das sind Fertig- und Fähigkeiten, die z. B. durch Freizeitaktivitäten, durch ein ehrenamtliches Engagement oder im Freundes- bzw. Familienkreis erworben wurden. Die so erworbenen Kompetenzen ergänzen die in Zeugnissen und Zertifikaten festgehaltenen Fertigkeiten und Fähigkeiten.

Woher kommt das?

Geschichte

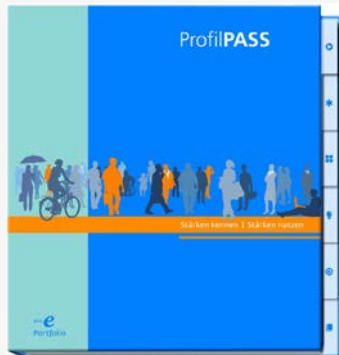
Seit Mitte der 1990er Jahre entstanden in der Wissenschaft verschiedene Konzepte – national wie international – zur Messung und Dokumentation individuell erworbener Kompetenzen.

Initiiert durch das Projekt „Weiterbildungspass mit Zertifizierung informellen Lernens“ wurde der ProfilPASS in den Jahren 2002 bis 2012 in verschiedenen Projektphasen entwickelt und erprobt. Der ProfilPASS ist deutschlandweit im Einsatz.

Neben dem ProfilPASS für Erwachsene entstand der ProfilPASS für junge Menschen (2007). Seit 2013 arbeitet das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung (DIE) mit sechs europäischen Partnern im Projekt „Knowing Interests – Showing Skills“ (KISS) an der Adaptierung und Erprobung des ProfilPASS im Rahmen von Berufsorientierung oder Erstausbildung in den beteiligten Ländern.

Info

Weitere Informationen zu den unterschiedlichen Formaten des ProfilPASS gibt es online.



Wie geht das?

Merkmale

Mit dem ProfilPASS wird ein persönliches Kompetenzprofil im Rahmen eines angeleiteten Reflexionsprozesses erarbeitet. Die systematische Analyse des ProfilPASS basiert auf zwei Säulen: dem ProfilPASS-Ordner und der professionellen ProfilPASS-Beratung durch speziell geschulte und zertifizierte Beraterinnen und Berater. Im Rahmen des Reflexionsprozesses werden die Kompetenzen aus bedeutenden Lebensbereichen und Aktivitäten abgeleitet, und zwar in vier Schritten:

- Benennen: Was habe ich gemacht?
- Beschreiben: Wie habe ich es gemacht?
- auf den Punkt bringen: Was habe ich daraus gelernt?
- Bewerten: Welche Kompetenz und welches Maß habe ich gelernt/erreicht?

Der ProfilPASS-Ordner bietet eine strukturierte Sammlung von Materialien für die Reflexion der bisherigen Berufs- und Lebenserfahrungen, der Kompetenzen und weiteren Lebensplanung. Die Begleitung dieses Reflexionsprozesses kann als Einzelberatung oder innerhalb einer Gruppe im Rahmen von speziellen ProfilPASS-Kursen stattfinden.

Wo brauche ich das?

Handlungsfelder

Der ProfilPASS ist hilfreich in Entscheidungsprozessen der beruflichen Orientierung sowie der persönlichen Entwicklung. Dazu zählen:

- Berufsorientierung nach der Schule und Berufswahl,
- die berufliche Neuorientierung,
- der Wiedereinstieg, z. B. nach der Elternzeit,
- die persönliche Entwicklung, z. B. die Suche nach einem passenden Ehrenamt,
- Umbruchsituationen, z. B. Existenzgründungen oder Vorbereitung des Ruhestands.

Info

Informationen zu der Zertifizierung zur ProfilPASS-Beraterin bzw. zum ProfilPASS-Berater erhalten Sie hier: www.profilpass-online.de/index.php?article_id=2

Was wird diskutiert?

Diskussion

Die Qualität von Beratung ist deutschlandweit ein aktuelles Thema. Beispielhaft für dieses Thema steht das Nationale Forum Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung (nfb), das im Rahmen des Verbundprojekts „Koordinierungsprozess Qualitätsentwicklung in der Beratung, Bildung, Beruf und Beschäftigung“ in den vergangenen Jahren Qualitätsmerkmale guter Beratung entwickelt hat.

Wie sieht man das woanders?

Internationale Bezüge

Das Projekt „KISS“ hat zum Ziel, den ProfilPASS in andere Länder zu transferieren, um Abbruchquoten in Bildungs- und Ausbildungsmaßnahmen der beteiligten Länder zu reduzieren. Daran wurde das deutsche ProfilPASS-System angepasst und in die jeweiligen Bildungssysteme, Strukturen der Berufsberatung etc. der besagten Länder (Spanien, Griechenland, Bosnien und Herzegowina, Slowenien, Irland und Spanien) implementiert. Langfristig soll das ProfilPASS-System in der Erwachsenenbildung, in Schulen und Wei-

terbildungseinrichtungen in den beteiligten Ländern etabliert werden.

Info

Weitere Informationen zum Projekt finden Sie hier:

<http://kiss.profilpass-online.de/index.php?clang=0>

Auch in anderen Ländern gibt es Projekte zur Ermittlung non-formal und informell erworbener Kompetenzen. So wird in Österreich seit 2012 das Beratungsformat „Kompetenz+Beratung“ angeboten. Auch hier durchlaufen die Berater und Beraterinnen Ausbildungslehrgänge und Evaluierungen.

Service

Verwandte Begriffe

Kompetenzmessung, Lernen en passant, Kompetenzerfassung, non-formale Kompetenzen, informelle Kompetenzen

Literaturliste

Bosche, B. & Seusing, B. (2014). *Der Profilpass im Unternehmen. Ein Leitfaden für die Praxis*. Bielefeld: W. Bertelsmann. Abgerufen von www.die-bonn.de/doks/2014-kompetenz-01.pdf (28.07.2015)

Der Praxisleitfaden gibt Hilfen bei der Gewinnung von Unternehmen für den ProfilPASS und für die praktische Umsetzung im Beratungsprozess im Unternehmen.

Harp, S., Pielorz, M., Seidel, S., & Seusing, B. (Hrsg.) (2010). *Praxisbuch ProfilPASS – Ressourcenorientierte Beratung für Bildung und Beschäftigung*. Bielefeld: W. Bertelsmann.

Das Praxishandbuch vermittelt theoretische und praktische Grundlagen zur Kompetenzfeststellung und -entwicklung, zu Beratungsansätzen und dem Beratungsverständnis für die Arbeit mit dem ProfilPASS.

nfb – Nationales Forum Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung (Hrsg.). (2011). *Qualitätsmerkmale guter Beratung*. Abgerufen von www.forum-beratung.de/cms/upload/Veroeffentlichungen/Eigene_Veroeffentlichungen/qmm_guter_Beratung_2011.pdf (28.07.2015)

Die Broschüre (Zwischenstand des Verbundprojekts) stellt Qualitätsmerkmale für den Beratungsprozess in Bildung, Beruf und Beschäftigung vor. In dem Projekt werden Standards bzw. Leitlinien für Qualität und Professionalität für die Akteure im Handlungsfeld Beratung entwickelt.

Quellen

- Bosche, B. & Seusing, B. (2014). *Der ProfilPASS im Unternehmen. Ein Leitfaden für die Praxis*. Bielefeld: W. Bertelsmann. Abgerufen von www.die-bonn.de/doks/2014-kompetenz-01.pdf (28.07.2015)
- Brandstetter, G. & Kellner, W. (2014). *Die Kompetenz+Beratung. Ein Leitfaden*. Abgerufen von <http://erwachsenenbildung.at/downloads/service/DieKompetenzBeratung.EinLeitfaden.pdf> (28.07.2015)
- DIE – Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, DIPF – Deutsches Institut für Internationale Pädagogische Forschung, & ies – Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung (Hrsg.). (2006). *ProfilPASS – Gelernt ist gelernt. Dokumentation eigener Kompetenzen und des persönlichen Bildungswegs*. Bielefeld: W. Bertelsmann.
- DIE – Deutsches Institut für Erwachsenenbildung & ies – Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung (Hrsg.). (2007). *ProfilPASS für junge Menschen*. Bielefeld: W. Bertelsmann.
- Harp, S., Pielorz, M., Seidel, S., & Seusing, B. (Hrsg.) (2010). *Praxisbuch ProfilPASS – Ressourcenorientierte Beratung für Bildung und Beschäftigung*. Bielefeld: W. Bertelsmann.
- Hülsmann, K., Kruse, N., & Seidel, S. (2015). *Zwei, die sich ergänzen: ProfilPASS für junge Menschen und Berufswahlpass in der Berufsorientierung. Handreichung mit Erfahrungen und Anregungen aus der Praxis für die Praxis*. Abgerufen von www.die-bonn.de/doks/2014-berufswahl-01.pdf (28.07.2015)
- nfb – Nationales Forum Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung (Hrsg.). (2011). *Qualitätsmerkmale guter Beratung*. Abgerufen von www.forum-beratung.de/cms/upload/Veroeffentlichungen/Eigene_Veroeffentlichungen/qmm_guter_Beratung_2011.pdf (28.07.2015)
- Seidel, S., Hülsmann, K., Reinshagen, G., & Walgert, E. (2014). *ProfilPASS für junge Menschen. Einsatz in der Schule*. Abgerufen von www.die-bonn.de/doks/2014-berufsberatung-01.pdf (31.07.2015)